

Neu ab 2022: Wählbare Sparpläne für Arbeitnehmer

Sie möchten Ihr Sparkapital flexibel ansparen und je nach Lebenssituation mal mehr oder weniger Geld fürs Alter zur Seite legen? Bei uns können Sie neu ab dem Jahr 2022 zwischen drei Sparplänen wählen und so Ihre finanzielle Situation im Ruhestand freiwillig und eigenverantwortlich mitbestimmen.

1. Wie wird meine Altersrente finanziert?

Über Sparbeiträge, die Sie und Ihr Arbeitgeber einzahlen. Die Sparbeiträge fliessen auf Ihr ganz persönliches Sparkonto und bilden mit den Zinsen und Zinseszinsen Ihr Alterskapital.

2. Weshalb gibt es bei der Valora Pensionskasse neu wählbare Sparpläne?

Wir alle werden voraussichtlich länger leben als unsere Eltern. Die Lebenserwartung in der Schweiz steigt weiter an und deshalb muss das Sparkapital für mehr Rentenjahre ausreichen als in der Vergangenheit. Darum bieten wir Ihnen mit unseren wählbaren Sparplanlösungen die Möglichkeit, Ihre finanzielle Situation im Alter mitzubestimmen – eigenverantwortlich und freiwillig.

3. Welche wählbaren Sparpläne gibt es bei der Valora Pensionskasse?

Sie können selbst entscheiden, wie viel Sparbeiträge Sie monatlich leisten wollen. Dazu bietet die Valora Pensionskasse drei Sparplanvarianten: «Light», «Plus» und «Max» an. Die Lohnprozentualen Sparbeiträge pro Altersgruppe entnehmen Sie bitte den untenstehenden Tabellen.

Ihr Arbeitgeber leistet in allen Varianten einen festgelegten prozentualen Sparbeitrag, unabhängig davon, welchen Sparplan Sie für sich wählen.

Wählbare Sparbeiträge durch Arbeitnehmer im Basisplan (Minimaler Jahreslohn: CHF 21'510)

Alter	2021	2022			
	Arbeitnehmer	Light Arbeitnehmer	Plus Arbeitnehmer Standard	Max Arbeitnehmer	alle Varianten Arbeitgeber
25 – 34	4.75%	4.75%	5.00%	5.00%	5.00%
35 – 44	7.25%	7.25%	7.50%	8.00%	8.00%
45 – 54	7.75%	7.75%	8.00%	10.50%	10.50%
55 – 65	8.25%	8.25%	8.50%	11.00%	13.00%
66 – 70	8.25%	8.25%	8.50%	11.00%	13.00%

Wählbare Sparbeiträge durch Arbeitnehmer im Zusatzplan (Jahreslohn ab CHF 148'400)

Alter	2021	2022			
	Arbeitnehmer	Light Arbeitnehmer Standard	Plus Arbeitnehmer	Max Arbeitnehmer	alle Varianten Arbeitgeber
18 – 70	1.00%	1.00%	2.00%	3.00%	3.00%

4. Welches sind die Vorteile der Sparpläne «Plus» und «Max»?

- Sie profitieren nach der Pensionierung von höheren Altersleistungen (Rente oder Kapital). Ein Versicherter kann mit der Wahl des Sparplans «Max» die Altersrente erheblich verbessern. So erhöht sich z.B. bei einem 40-Jährigen die ordentliche Altersrente um rund 8% im Vergleich zum Sparplan «Plus» (Annahmen: versicherter Lohn von CHF 40'000 und Sparkapital von CHF 60'000).
- Sie erhalten auf Ihren zusätzlichen Sparbeiträgen die gleiche Verzinsung wie auf dem übrigen Sparkapital.
- Aufgrund der höheren Sparbeiträge reduziert sich Ihr steuerbares Einkommen.
- Ihr Einkaufspotenzial steigt.

5. Was geschieht mit zusätzlich geleisteten Sparbeiträgen, wenn ich die Stelle wechsele?

Beim Austritt aus der Valora Pensionskasse überweisen wir die volle Freizügigkeitsleistung an die Vorsorgeeinrichtung Ihres neuen Arbeitgebers. Dazu gehören alle Sparbeiträge von Ihnen und Ihrem Arbeitgeber samt Zins und Zinseszins, aber auch allfällige Einkäufe. Wenn Sie keine neue Stelle antreten, überweisen wir das Geld auf ein Freizügigkeitskonto oder auf ein Konto bei der Stiftung Auffangeinrichtung in Ihrem Namen.

6. Was geschieht, wenn ich invalid werde oder sterbe?

Bei Invalidität (Vorsorgereglement, Art. 15)

Durch höhere Sparbeiträge verbessern Sie sukzessive Ihre IV-Rente.

Bei Tod (Vorsorgereglement, Art. 17, 18, resp. 22)

Bei Todesfall einer aktivversicherten Person besteht Anspruch auf ein Todesfallkapital. Gerne verweisen wir auf unser detailliertes Merkblatt «Todesfallkapital».

Bei Todesfall einer pensionierten Person: Durch höhere Sparbeiträge verbessern Sie sukzessive die Leistungen für Ihre Hinterbliebenen, z. B. Ehegatten- oder Lebenspartner- und Waisen-Rente.

7. Wie wähle ich meinen Sparplan?

Das Team der Valora Pensionskasse wird Sie im September 2021 über die drei wählbaren Sparpläne und den Auswahlprozess informieren. So bleibt Ihnen genügend Zeit, um sich für Ihren Wunsch-Sparplan zu entscheiden. Das hierzu benötigte Formular werden Sie ab August 2021 auf unserer Webseite finden. Bitte wählen Sie Ihren Wunsch-Sparplan bis spätestens am **30. November 2021**. Der gewählte Sparplan kommt ab dem 1. Januar des Folgejahres zur Anwendung. Die Wahl gilt solange, bis Sie Ihren Entscheid widerrufen. Ein Wechsel Ihres gewählten Sparplanes kann einmal jährlich erfolgen.

8. Was geschieht, wenn ich keinen Sparplan wähle?

Wenn Sie keinen Sparplan wählen, sind Sie im Basisplan im Sparplan «Plus» und im Zusatzplan im Sparplan «Light» versichert. Welcher Sparplan aktuell angewendet wird, werden Sie ab dem Jahr 2022 auf Ihrem Leistungsausweis sehen.

9. Weitere Fragen?

Für weitere Fragen oder Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

Alle Formulare, informativen Merkblätter sowie unser aktuelles Vorsorgereglement finden Sie auf unserer Website: www.valora-pensionskasse.com