

Modello agenzia – Cassa Pensione Valora

Nel prosieguo sono riportate sotto forma di «domande e risposte» alcune importanti informazioni per i direttori di agenzie autonomi esordienti in merito all'obbligo di affiliazione alla Cassa Pensione in generale e nello specifico sui servizi della Cassa Pensione Valora.

In tale contesto verranno utilizzati in modo analogo i concetti di cassa pensione, previdenza professionale e 2° pilastro.

Per agevolare la lettura si è rinunciato all'utilizzo della forma femminile. La forma maschile è valida per entrambi i sessi.

Domande e risposte

Perché devo affiliarmi a una cassa pensione come datore di lavoro?

Secondo la legge federale svizzera LPP, i datori di lavoro che assumono dipendenti da assicurare obbligatoriamente devono essere affiliati a un istituto di previdenza registrato (Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, LPP; art. 11, cpv. 1).¹ Le condizioni che devono essere soddisfatte dai Suoi dipendenti per essere obbligatoriamente assicurati sono consultabili nel capoverso successivo.

Qual è lo scopo e l'obiettivo della previdenza professionale?

Lo scopo della previdenza professionale (secondo pilastro) è poter continuare a condurre lo standard di vita usuale dopo il pensionamento. Insieme alla rendita AVS (primo pilastro) la previdenza professionale dovrebbe costituire circa il 60% del reddito avuto fino a quel momento. Inoltre, la cassa pensione offre anche un'assicurazione contro i rischi di morte e invalidità.

Per essere assicurati nella cassa pensione i Suoi dipendenti devono soddisfare le seguenti condizioni:

- Salario annuo AVS di almeno CHF 22'050.00
- Almeno 18 anni (a decorrere dall'01.01 del 17° anno di età, assicurato per i rischi di morte e invalidità); i contributi di risparmio per una rendita futura vengono versati solo dai 25 anni
- Un'assunzione a tempo indeterminato o per almeno 3 mesi o con un contratto a tempo determinato di durata maggiore

Tutti i datori di lavoro hanno la responsabilità di controllare se i loro dipendenti soddisfano questi criteri e se quindi rientrano nella previdenza professionale obbligatoria.

Cosa devo fare per iscrivere la nuova agenzia alla Cassa Pensione Valora?

Niente. La Valora Schweiz AG ci informerà della costituzione della Sagl e della data del passaggio al modello agenzia. Lei riceverà automaticamente da noi il contratto di affiliazione da firmare, che regola l'affiliazione alla Cassa Pensione Valora. Non dovrà fare altro che rispedircelo firmato.

¹ https://fedlex.data.admin.ch/filestore/fedlex.data.admin.ch/eli/cc/1983/797_797_797/20230101/de/pdf-a/fedlex-data-admin-ch-eli-cc-1983-797_797_797-20230101-de-pdf-a-8.pdf

Posso riscuotere il capitale dalla cassa pensione per aprire un'agenzia?

No, perché l'agenzia è costituita come Sagl, pertanto il direttore dell'agenzia non è considerato autonomo, ma impiegato. Lei continuerà quindi a essere assicurato presso la Cassa Pensione Valora come impiegato della Sagl e, di conseguenza, non ha diritto alla prestazione d'uscita.

Secondo quanto disposto dalla legge, infatti, la prestazione d'uscita può essere pagata in contanti solo se l'assicurato comincia un'attività lucrativa indipendente.

Com'è trattato l' avere di vecchiaia in caso di passaggio a un'agenzia?

In caso di passaggio a un'agenzia, l' avere di vecchiaia continua a essere gestito allo stesso modo.

Le mie prestazioni cambiano?

Le Sue prestazioni continuano a essere trattate secondo il regolamento di previdenza attualmente in vigore. Il passaggio al modello agenzia non comporta cambiamenti delle basi del regolamento. Se però cambia il salario, cambiano anche le prestazioni.

Cosa cambia per i miei collaboratori?

Niente. Per i Suoi collaboratori vale lo stesso regolamento di previdenza in vigore sinora.

Ci sono piani di risparmio a scelta nella Cassa Pensione Valora?

Sì. Dall'01.01.2022 i lavoratori dipendenti possono scegliere tra tre piani di risparmio («Light», «Plus» o «Max») per i loro contributi alla cassa pensione e, in tal modo, decidere in maniera consapevole e volontaria sulla loro situazione finanziaria durante la pensione. Nel caso non venga selezionato nessun piano di risparmio, tutti i lavoratori vengono assicurati in maniera standard nel piano «Plus». I contributi di risparmio esatti possono essere consultati nelle tabelle a pagina 3 oppure nel regolamento di previdenza nell'allegato 1.

Quanto mi costa la cassa pensione?

Distinguiamo tra contributi di risparmio e di rischio e costi amministrativi. I contributi di risparmio e di rischio, calcolati come da tabelle sottostanti, sono a carico sia dei lavoratori dipendenti, sia dei datori di lavoro.

I costi amministrativi ammontano a CHF 2.60 mensili per assicurato e sono pagati completamente dall'agenzia.

Ammontare dei contributi di risparmio e di rischio dei piani di risparmio a partire dall'01.01.2023 nel piano di base

I lavoratori con un salario annuo minimo di **CHF 22'050** sono assicurati nel **piano di base**. I contributi di risparmio e di rischio esatti dei dipendenti e dei datori di lavoro, nonché le differenze tra i vari piani di risparmio a scelta sono riportati nelle tabelle seguenti.

Piano di risparmio «Light»

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'050)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	1.00	1.00
25 – 34	5.00	5.25	10.25	1.00	1.00	2.00	6.00	6.25	12.25
35 – 44	7.50	8.25	15.75	1.00	1.50	2.50	8.50	9.75	18.25
45 – 54	8.00	10.75	18.75	1.50	2.50	4.00	9.50	13.25	22.75
55 – 65	8.50	13.25	21.75	1.50	3.00	4.50	10.00	16.25	26.25
66 – 70	8.50	13.25	21.75	1.00	1.00	2.00	9.50	14.25	23.75

Piano di risparmio «Plus» (Standard – in caso di mancata scelta del piano di risparmio)

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'050)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	1.00	1.00
25 – 34	5.25	5.25	10.50	1.00	1.00	2.00	6.25	6.25	12.50
35 – 44	7.75	8.25	16.00	1.00	1.50	2.50	8.75	9.75	18.50
45 – 54	8.25	10.75	19.00	1.50	2.50	4.00	9.75	13.25	23.00
55 – 65	8.75	13.25	22.00	1.50	3.00	4.50	10.25	16.25	26.50
66 – 70	8.75	13.25	22.00	1.00	1.00	2.00	9.75	14.25	24.00

Piano di risparmio «Max»

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'050)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	-	1.00
25 – 34	5.25	5.25	10.50	1.00	1.00	2.00	6.25	6.25	12.50
35 – 44	8.25	8.25	16.50	1.00	1.50	2.50	9.25	9.75	19.00
45 – 54	10.75	10.75	21.50	1.50	2.50	4.00	12.25	13.25	25.50
55 – 65	11.25	13.25	24.50	1.50	3.00	4.50	12.75	16.25	29.00
66 – 70	11.25	13.25	24.50	1.00	1.00	2.00	12.25	14.25	26.50

➤ Il passaggio al gruppo contributivo successivo avviene il 1° gennaio.

A partire da un salario annuo di **CHF 152'000** si viene assicurati nel **piano complementare**. I relativi contributi possono essere consultati nell'allegato 1 «Ammontare dei contributi» del regolamento di previdenza presente sul nostro sito web.

Quali sono i miei obblighi di notifica in qualità di direttore di agenzia?

In qualità di direttore di agenzia, Lei è tenuto a comunicarci tutti i dati importanti dei collaboratori, fra cui assunzioni, uscite, variazioni retributive, cambiamenti di domicilio e dello stato civile.

Le assenze prolungate, Sue o dei Suoi collaboratori, a seguito di malattia o infortunio, con eventuale iscrizione all'Assicurazione invalidità federale (AI), nonché i casi di decesso devono esserci immediatamente notificati.

Come funziona il pagamento dei contributi?

I contributi dei dipendenti sono detratti direttamente dai salari.

Ogni mese la Cassa Pensione Valora redige il conteggio dei contributi di dipendenti e datore di lavoro per tutti i collaboratori di un'agenzia. La fattura deve essere pagata dall'agenzia entro 30 giorni. Se non viene saldata entro 3 mesi dalla scadenza, la Cassa Pensione Valora è tenuta a informare l'autorità di vigilanza.

A chi posso rivolgermi per eventuali domande?

In caso di domande può rivolgersi a noi in qualsiasi momento. Può contattarci all'indirizzo pensionskasse@valora.com o al numero di tel. 061 467 20 20.

Tutti i formulari, i fogli informativi e il nostro regolamento di previdenza aggiornato sono disponibili sul nostro sito, visitabile tramite il QR code qui a fianco o tramite il link www.valora-pensionskasse.com.



Vai sul sito web

Piattaforma online «myVPK» per i direttori di agenzia e gli assicurati

Da inizio 2022 anche i **datori di lavoro** possono registrarsi su «myVPK». In questo modo Lei avrà la possibilità di effettuare la notifica dei salari, apportare cambiamenti di domicilio ed eseguire molte altre operazioni direttamente tramite il portale online. Si registri subito scansionando il QR code qui accanto! In caso di dubbi troverà informazioni dettagliate (incluse istruzioni per il login e spiegazioni dello strumento) sul nostro sito web.



Registri subito!

Anche gli **assicurati** possono usare il portale online «myVPK» per consultare il loro attestato delle prestazioni aggiornato, mettersi in contatto direttamente con il team della Cassa Pensione Valora o simulare diverse azioni, come ad esempio il loro pensionamento, gli aumenti di salario, i riscatti ecc.