

Cassa Pensione Valora - La scelta giusta per la vostra agenzia

- Perché i datori di lavoro hanno bisogno di una cassa pensione?
- A quanto ammontano i contributi mensili?
- Quali sono le ragioni a favore della Cassa Pensione Valora?

Nel prosieguo sono riportate le risposte a queste e ad altre domande, così come importanti informazioni per i direttori di agenzia autonomi esordienti in merito all'obbligo di affiliazione, alla cassa pensione in generale e ai servizi della Cassa Pensione Valora (CPV).

Domande e risposte

Perché devo affiliarmi a una cassa pensione come datore di lavoro?

Secondo la legge federale svizzera LPP, i datori di lavoro che assumono dipendenti da assicurare obbligatoriamente devono essere affiliati a un istituto di previdenza registrato (Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, LPP; art. 11, cpv. 1). Le condizioni che devono essere soddisfatte dai vostri dipendenti per essere obbligatoriamente assicurati sono consultabili nel paragrafo "Quali sono le condizioni d'ammissione?".

Cosa devo fare per iscrivere la nuova agenzia alla Cassa Pensione Valora?

In relazione alla costituzione della vostra Sagl Lei riceverà automaticamente da noi il contratto di affiliazione da firmare. Si prega di restituire il contratto firmato entro 30 giorni dal ricevimento. Questo contratto stabilisce i termini e le condizioni della vostra collaborazione con la Cassa Pensione Valora.

Buoni motivi per scegliere la Cassa Pensione Valora

- Con la Cassa Pensione Valora siete in buone mani: **siamo flessibili, efficienti e affidabili!**
- Sono oltre 7'000 gli assicurati e più di **280 i datori di lavoro affiliati** che hanno scelto di affidarsi alle nostre soluzioni previdenziali.
- Il nostro istituto di previdenza è stato fondato **90 anni** fa e vanta un attestato delle prestazioni straordinario.
- **Alto grado di copertura** e un bilancio affidabile
- **Bassi costi amministrativi**
- Piani di risparmio: «**Light**», «**Plus**» e «**Max**»
- Servizio clienti **efficiente**
- Un'alta qualità dei servizi con un'esperienza pluriennale nel settore Retail
- Il portale online «**myVPK**»

Qual è lo scopo e l'obiettivo della previdenza professionale?

Lo scopo della previdenza professionale (secondo pilastro) è poter continuare a condurre lo standard di vita usuale dopo il pensionamento. Insieme alla rendita AVS (primo pilastro) la previdenza professionale dovrebbe costituire circa il 60% del reddito avuto fino a quel momento. Inoltre, la cassa pensione offre anche un'assicurazione contro i rischi di morte e invalidità.

Quali sono le condizioni d'ammissione?

Per essere assicurati nella cassa pensione i Suoi dipendenti devono soddisfare le seguenti condizioni:

- Salario annuo AVS di almeno CHF 22'680.00
- Almeno 18 anni (a decorrere dall'01.01 del 17° anno di età, assicurato per i rischi di morte e invalidità); i contributi di risparmio per una rendita futura vengono versati solo dai 25 anni
- Un'assunzione a tempo indeterminato o per almeno 3 mesi o con un contratto a tempo determinato di durata maggiore

Le quattro domande seguenti riguardano le persone che erano già assicurate presso la Cassa Pensione Valora prima del passaggio ad agenzia. Per i futuri direttori di agenzia che finora sono stati assicurati presso un'altra cassa pensione valgono le prestazioni della Cassa Pensione Valora a decorrere dalla data di affiliazione ai sensi del regolamento di previdenza disponibile sul nostro sito web nell'Infocenter.

Posso riscuotere il capitale dalla cassa pensione per aprire un'agenzia?

No, perché l'agenzia è costituita come Sagl, pertanto il direttore dell'agenzia non è considerato autonomo, ma impiegato. Lei continuerà quindi a essere assicurato presso la Cassa Pensione Valora come impiegato della Sagl e, di conseguenza, non ha diritto alla prestazione d'uscita.

Secondo quanto disposto dalla legge, infatti, la prestazione d'uscita può essere pagata in contanti solo se l'assicurato comincia un'attività lucrativa indipendente.

Com'è trattato l'avere di vecchiaia in caso di passaggio a un'agenzia?

In caso di passaggio a un'agenzia, l'avere di vecchiaia continua a essere gestito allo stesso modo.

Le mie prestazioni cambiano?

Le Sue prestazioni continuano a essere trattate secondo il regolamento di previdenza attualmente in vigore. Il passaggio al modello agenzia non comporta cambiamenti delle basi del regolamento. Se però cambia il salario, cambiano anche le prestazioni.

Cosa cambia per i miei collaboratori?

Niente. Per i Suoi collaboratori vale lo stesso regolamento di previdenza in vigore sinora.

Ci sono piani di risparmio a scelta nella Cassa Pensione Valora?

Sì. I dipendenti possono scegliere tra tre piani di risparmio («Light», «Plus» o «Max») per i loro contributi alla cassa pensione e, in tal modo, decidere in maniera consapevole e volontaria sulla loro situazione finanziaria durante la pensione. Nel caso non venga selezionato nessun piano di risparmio, tutti i lavoratori vengono assicurati in maniera standard nel piano «Plus». E' possibile modificare il piano di risparmio scelto una sola volta all'anno, con decorrenza dal 1° gennaio. I contributi di risparmio esatti possono essere consultati nelle tabelle a pagina 3 oppure nel regolamento di previdenza nell'allegato 1.

Quanto mi costa la cassa pensione?

Voi e i vostri collaboratori assicurati versate mensilmente dei contributi di risparmio che vengono utilizzati per costituire l'avere di vecchiaia. Anche voi e i vostri collaboratori assicurati pagate i contributi di rischio.

Il contributo per le spese amministrative ammonta a CHF 2.60 mensili per assicurato e sono pagati completamente dall'agenzia.

Ammontare dei contributi di risparmio e di rischio dei piani di risparmio a partire dall'01.01.2023 nel piano di base

Le tabelle seguenti mostrano le attuali percentuali di contributi in base alle fasce d'età:

Piano di risparmio «Light»

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'680)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	1.00	1.00
25 – 34	5.00	5.25	10.25	1.00	1.00	2.00	6.00	6.25	12.25
35 – 44	7.50	8.25	15.75	1.00	1.50	2.50	8.50	9.75	18.25
45 – 54	8.00	10.75	18.75	1.50	2.50	4.00	9.50	13.25	22.75
55 – 65	8.50	13.25	21.75	1.50	3.00	4.50	10.00	16.25	26.25
66 – 70	8.50	13.25	21.75	1.00	1.00	2.00	9.50	14.25	23.75

Piano di risparmio «Plus» (Standard – in caso di mancata scelta del piano di risparmio)

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'680)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	1.00	1.00
25 – 34	5.25	5.25	10.50	1.00	1.00	2.00	6.25	6.25	12.50
35 – 44	7.75	8.25	16.00	1.00	1.50	2.50	8.75	9.75	18.50
45 – 54	8.25	10.75	19.00	1.50	2.50	4.00	9.75	13.25	23.00
55 – 65	8.75	13.25	22.00	1.50	3.00	4.50	10.25	16.25	26.50
66 – 70	8.75	13.25	22.00	1.00	1.00	2.00	9.75	14.25	24.00

Piano di risparmio «Max»

Età	Contributi in % del salario annuo assicurato (Piano di base) (Salario annuo minimo: CHF 22'680)								
	Contributi di risparmio			Contributi di rischio			Contributi complessivi		
	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale	Lavoratore	Datore di lavoro	Totale
18 – 24	-	-	-	-	1.00	1.00	-	-	1.00
25 – 34	5.25	5.25	10.50	1.00	1.00	2.00	6.25	6.25	12.50
35 – 44	8.25	8.25	16.50	1.00	1.50	2.50	9.25	9.75	19.00
45 – 54	10.75	10.75	21.50	1.50	2.50	4.00	12.25	13.25	25.50
55 – 65	11.25	13.25	24.50	1.50	3.00	4.50	12.75	16.25	29.00
66 – 70	11.25	13.25	24.50	1.00	1.00	2.00	12.25	14.25	26.50

- L'importo dei contributi del datore di lavoro è indipendente dalla scelta del piano di risparmio del dipendente!
- Il passaggio al gruppo contributivo successivo avviene il 1° gennaio.

A partire da un salario annuo di **CHF 156'200** si viene assicurati nel **piano complementare**. I relativi contributi possono essere consultati nell'allegato 1 «Ammontare dei contributi» del regolamento di previdenza presente sul nostro sito web.

Quali sono i miei obblighi di notifica in qualità di direttore di agenzia?

In qualità di direttore di agenzia, Lei è tenuto a comunicarci tutti i dati importanti dei collaboratori, fra cui assunzioni, uscite, variazioni retributive, cambiamenti di domicilio e dello stato civile.

Le assenze prolungate, Sue o dei Suoi collaboratori, a seguito di malattia o infortunio, con eventuale iscrizione all'Assicurazione invalidità federale (AI), nonché i casi di decesso devono esserci immediatamente notificati.

Come funziona il pagamento dei contributi?

I contributi dei dipendenti sono detratti direttamente dai salari.

Ogni mese la Cassa Pensione Valora redige il conteggio dei contributi di dipendenti e datore di lavoro per tutti i collaboratori di un'agenzia. La fattura deve essere pagata dall'agenzia entro 30 giorni. Se non viene saldata entro 3 mesi dalla scadenza, la Cassa Pensione Valora è tenuta a informare l'autorità di vigilanza.

Piattaforma online «myVPK» per i direttori di agenzia e gli assicurati

Da inizio 2022 i **datori di lavoro** possono registrarsi su «myVPK». In questo modo Lei avrà la possibilità di effettuare la notifica dei salari, apportare cambiamenti di domicilio ed eseguire molte altre operazioni direttamente tramite il portale online. Scansiona il codice QR qui sotto e si registri non appena ha ricevuto i vostri dati di accesso. In caso di dubbi troverà informazioni dettagliate (incluse istruzioni per il login e spiegazioni dello strumento) sul nostro sito web.

Anche **gli assicurati** possono usare il portale online «myVPK» per consultare il loro certificato d'assicurazione aggiornato, per archiviare in modo centralizzato i documenti della cassa pensione o simulare diverse azioni, come ad esempio il loro pensionamento, mutazioni salariali, cambio del piano di risparmio o possibili riscatti.

A chi posso rivolgermi per eventuali domande?

Approfittate della nostra efficienza e della nostra pluriennale esperienza nel servizio clienti per gli assicurati e i responsabili delle agenzie nel settore della vendita al dettaglio.

Se avete domande, non esitate a contattarci in qualsiasi momento. Saremo lieti di consigliarvi! Potete contattarci via e-mail all'indirizzo pensionskasse@valora.com o telefonicamente al numero 061 467 36 36.

Visitate il nostro sito web per le ultime notizie e informazioni sulla Cassa Pensione Valora. Tutti i moduli, gli opuscoli informativi e il nostro regolamento di previdenza in vigore sono disponibili anche sul nostro sito web tramite il codice QR qui sotto o il seguente link:

www.valora-pensionskasse.com.

Contatto Cassa Pensione Valora



Vai sul sito web

Piattaforma online «myVPK»



Registrati subito!